

# 10.4

## Si nos evaluamos: funcionamos mejor

*“Llegar juntos es el principio. Mantenerse juntos, es el progreso. Trabajar juntos es el éxito”.*

*Henry Ford.*

En la escuela “México” se decidió hacer un plan de protección civil. Lo primero, fue formar dos equipos de alumnos que debían ubicar las zonas seguras en caso de sismo.

El equipo “Azul” trabajó muy bien, pero el “Morado” tuvo evidentes discusiones. El profesor les pidió que reflexionaran sobre ¿qué les impedía cumplir con la actividad? A lo que Juan respondió: ¡no nos podemos poner de acuerdo!

Al realizar un trabajo en equipo ¿te ha pasado que las cosas no se desarrollan del todo bien? Hacer una pausa para evaluar el desempeño del grupo, ayuda a retomar el rumbo y a obtener mejores resultados.

**El reto es** evaluar tu desempeño a nivel personal, dentro del grupo de trabajo y del salón de clases con el fin de asumir una actitud responsable que te impulse a involucrarte y proponer acciones en beneficio de su grupo de trabajo, salón de clases y comunidad.

### Actividad 1.

De forma individual lee y, aquí o en tu cuaderno, termina la historia.

Retomando la historia de la escuela “México”...

Antes de pasar a la siguiente etapa del plan de protección civil, el maestro decidió hacer una evaluación del desempeño de los grupos y les entregó un cuestionario que fue respondido por el líder de cada equipo de la siguiente manera:

Equipo Azul			Equipo Morado		
	Sí	No		Sí	No
Se escucharon las opiniones de todos.	X		Se escucharon las opiniones de todos.		X
La comunicación fue clara, fluida y precisa.	X		La comunicación fue clara, fluida y precisa.		X
Las decisiones se tomaron por consenso.	X		Las decisiones se tomaron por consenso.		X
Se dieron alternativas de solución ante los problemas.	X		Se dieron alternativas de solución ante los problemas.		X
Había un ambiente de respeto.	X		Había un ambiente de respeto.		X
Se cumplieron las metas establecidas.	X		Se cumplieron las metas establecidas.		X
Todos los miembros trabajaron al mismo ritmo.	X		Todos los miembros trabajaron al mismo ritmo.		X

Cuando ambos equipos entregaron sus resultados, el profesor felicitó al equipo Azul, mientras que al equipo Morado, le hizo las siguientes tres recomendaciones:

Escribe las recomendaciones que le darías al equipo.

---

---

El equipo Morado aplicó las recomendaciones y concluyó que evaluar su desempeño como grupo les sirvió para:

Completa las posibles respuestas del equipo.

---

---

**Actividad 2.**

En parejas, aquí o en su cuaderno, respondan lo siguiente:

- a. ¿De qué manera consideran que la evaluación del desempeño de un grupo beneficia el trabajo colaborativo?

---



---

- b. Cuando formes parte de un grupo de trabajo, escribe dos compromisos que puedes aplicar para contribuir a su óptimo desempeño.

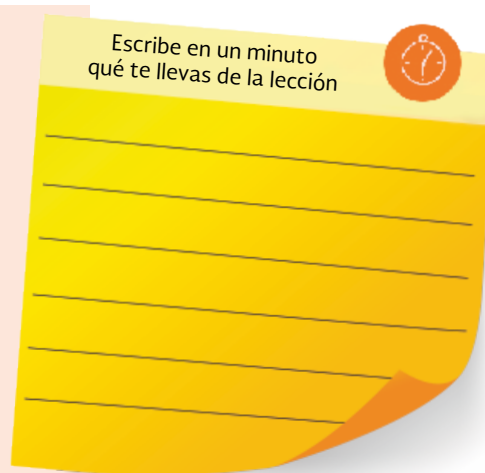
---



---

**Reafirmo y ordeno**

Cuando se **evalúa el desempeño** de un equipo, se abre la oportunidad de reconocer avances, replantear objetivos y corregir errores. Es por ello que es importante hacer una pausa para evaluar si la manera en la que interactúa el grupo facilita u obstaculiza la creación de un ambiente de respeto en el que se favorece el crecimiento mutuo y el logro de metas comunes. La buena noticia es que, aunque se trate de un equipo en el que intervienen varias personas, tú tienes mucho que aportar porque con tu actitud y tus acciones puedes contribuir a que los integrantes del mismo se beneficien del trabajo colaborativo y tu actitud se propague entre todos.

**Para tu vida diaria**

Piensen en una actividad en la que actualmente está involucrada toda la familia, puede ser algo tan sencillo como recoger la mesa del comedor después de desayunar u organizar una fiesta de cumpleaños. Evalúen su desempeño como grupo, platicquen cómo se desenvuelve cada uno en el rol que le toca y, en su caso, replanteen los objetivos y sus funciones para facilitar el logro de la meta. Por último, enlisten tres ventajas de haber llevado a cabo dicha evaluación.

**¿Quieres saber más?**

Te sugerimos ver el video *Trabajo en Equipo* en el cual se muestra cómo varias personas quieren lograr un objetivo y, no es sino hasta que una de ellas hace una pausa y evalúa, cambian de estrategia y logran el bien común. Para verlo haz click en: [https://www.youtube.com/watch?v=x8JsTW\\_5OoE](https://www.youtube.com/watch?v=x8JsTW_5OoE)

**CONCEPTO CLAVE****Evaluación del desempeño:**

Se refiere a la revisión periódica de los resultados de un equipo de trabajo, que se lleva a cabo por todos sus miembros de manera conjunta.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> "¿Qué es la evaluación del desempeño?" Recuperado de: <http://www.bajacalifornia.gob.mx/oficialia/doctos/Recomendaciones%20evaluacion.pdf>  
Fecha de consulta: 23 de junio de 2018.