

2.3

Metas para el trabajo colaborativo

“Un sueño se convierte en un objetivo cuando se toman medidas para su logro”.

Bo Bennett.

Trabajar por intereses y objetivos comunes implica que de forma democrática el grupo establezca metas para alcanzarlos. Las **metas** implican resultados esperados acerca de una actividad que realizamos para lograr un objetivo, por lo que describirlas en un plan de trabajo es fundamental para dirigir adecuadamente los esfuerzos y recursos colectivos.

Para establecer las metas colectivas deben consensuarse entre todas las personas participantes, lo que ayuda a enriquecer las alternativas y recursos para lograrlas, además de incluir las necesidades de todas y todos, favoreciendo la convivencia pacífica.

El reto es establecer metas para mejorar la convivencia y el rendimiento académico dentro de su plantel, a partir de una visión en común con sus compañeros, así como de prever escenarios de éxito y posibles obstáculos para alcanzarla.

Actividad 1.

Piensa en la última vez que te reuniste con un grupo de amigos para hacer algo. Seguramente proyectaron metas, ya fuese para convivir, estudiar, organizar alguna actividad, entre otras. Recuerda cuáles fueron las metas que se propusieron y cómo hicieron para llegar a ellas. Completa la siguiente tabla en la que evaluarás algunos pasos que son pertinentes para establecer metas en el trabajo colaborativo.

Metas comunes



Usualmente en el momento de establecer metas para un trabajo colaborativo, mis compañeros y yo...	Siempre o casi siempre	Algunas veces	Nunca o casi nunca
Participamos todas y todos, dando nuestra opinión.			
Buscamos que las metas impliquen beneficios para todas y todos.			
Valoramos que las metas sean viables y realizables, es decir, realistas.			
Evaluamos que las metas sean pertinentes.			
Tomamos en cuenta los recursos con los que contamos para realizarlas.			
Evaluamos que las metas realmente modifiquen las situaciones actuales, buscando que estas mejoren.			

Actividad 2.

A partir de la actividad anterior, escribe cómo crees que beneficia tomar en cuenta los aspectos enlistados en la tabla a la hora de plantearse metas para el trabajo colaborativo.

Reafirmo y ordeno

Todo interés o meta debe tener objetivos particulares o colectivos para dirigir los esfuerzos y recursos en acciones efectivas para alcanzarlas. El trabajo en la escuela es colaborativo cuando implica la participación de más de una o un compañero, por lo que las metas se construyen tomando en cuenta a todas las personas involucradas y con su participación activa para lograrlas.

Para ello debemos construir ambientes incluyentes donde todas y todos tengamos el poder y la confianza de participar.



Para tu vida diaria

Establece metas claras; esto te ayudará a utilizar los recursos adecuados para alcanzarlas, es decir, podrás poner en práctica conocimientos, habilidades y actitudes puntuales. En tus espacios de convivencia, motiva la realización de tareas colaborativas, de este modo, estarás procurando que los otros también utilicen sus propios recursos para lograr metas comunes.

¿Quieres saber más?

En la siguiente liga encontrarás información que te ayudará conocer las diferencias entre metas y objetivos, además de consejos para hacer un plan de metas. <http://www.sonria.com/glossary/meta/>

CONCEPTO CLAVE

Metas a largo y mediano plazo:

Son fines u objetivos específicos a los que se quiere llegar o lograr en un plazo determinado a partir de pasos concretos, estas metas son parte sustancial del proyecto de vida de las personas.

GLOSARIO

Pertinencia:

Que es adecuado y oportuno en cierto momento y contexto determinado.