

2.4

Reconociendo nuestros logros

“Como sucede en otros aspectos de la vida, mientras más haces, más aprendes. Te relacionas con otra gente y creas organizaciones, y de ellas surgen nuevos problemas, nuevos métodos, nuevas estrategias”.

Noam Chomsky.

¿Cómo podemos reconocer los logros en nuestros trabajos colaborativos? Cuando nos proponemos alcanzar una meta, nos imaginamos escenarios ideales que satisfagan nuestras expectativas. Aunque no siempre las cosas salgan como las imaginamos, nos ayuda a establecer punto de referencia para determinar qué tanto se apega nuestra proyección con la realidad. Además, medir a través de **indicadores** si las acciones han favorecido la consecución de las metas, favorece el reconocimiento de fortalezas grupales y áreas de oportunidad; ello repercute en una mejor implementación de los trabajos colaborativos.

El reto es establecer metas que busquen mejorar la convivencia y el rendimiento académico dentro de su plantel, a partir de una visión en común con sus compañeros; asimismo, prever escenarios de éxito y posibles obstáculos para alcanzarlas.

Actividad 1.

Reúnete con cinco compañeros con los que hayas trabajado hace poco en equipo y revisen el siguiente cuadro, prestando atención a la columna “Indicador de logro”.

Meta	Indicadores de logro
Presentar una obra de teatro en equipo.	<ul style="list-style-type: none">• Integrar un equipo de al menos 10 participantes.• Repartir roles dentro de la obra.• Que todas las personas del grupo de teatro se involucren en el montaje, por ejemplo, con los siguientes roles:<ul style="list-style-type: none">- Director de la puesta en escena- Actores- Realización de utilería y escenografía- Guionista- Selección de música de fondo<ul style="list-style-type: none">• Realizar convocatoria para el montaje.• Presentar la obra.

- Dialoguen en torno a qué otros indicadores consideran que darían cuenta de que se logró la meta.

Actividad 2.

Con el mismo equipo que trabajaron la actividad anterior, recuerden cuál fue la meta del último proyecto que realizaron juntos y establezcan a través de qué indicadores pueden evaluar su cumplimiento. Finalmente, reflexionen en torno a la importancia de establecer indicadores de logro para un trabajo colaborativo.

Pueden compartir con el resto del grupo las acciones que les permitieron lograr o no la meta.

Reafirmo y ordeno

En todo trabajo colaborativo que nos proponemos realizar, proyectamos metas, es decir, imaginamos escenarios ideales que alcanzar. Para lograr nuestras metas es de mucha ayuda hacer una lista de indicadores que sean claros y suficientes, con el propósito de medir qué tanto cumplimos las metas y objetivos de nuestros proyectos. Además, los indicadores ayudarán a reforzar las acciones necesarias para cumplir la meta.



Para tu vida diaria

Revisa con tus compañeros y compañeras los indicadores de logro en los proyectos escolares en los que participan para medir si alcanzaron o no sus metas. También puedes establecer indicadores para metas personales y revisar tus acciones.

¿Quieres saber más?

Puedes ver un ejemplo de indicadores para proyectos sociales en: <https://bit.ly/2P1Xl28>

CONCEPTO CLAVE

Indicador de logro:

Es una medida para ir observando el avance o cumplimiento de metas y objetivos.